

связей Института с организациями, объединениями, ассоциациями, в том числе международными.

4.26. Директор осуществляет руководство финансово-хозяйственной деятельностью Института и несет полную ответственность за результаты финансово-хозяйственной деятельности Института.

4.27. К исключительной компетенции директора относится:

- утверждение организационной структуры и структуры управления Институтom;
- установление штатного расписания Института;
- утверждение положения об оплате труда и материальном стимулировании работников Института, работающих по трудовому договору;
- утверждение положения о структурных подразделениях Института;
- разработка и принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов Института;
- принятие решения о поощрении работников Института по результатам деятельности Института и наложении дисциплинарных взысканий в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- осуществление в установленном порядке приема, перевода, увольнения работников Института, заключение трудовых договоров, зачисление и отчисление обучающихся;
- реализация мер по поддержанию должного морально-психологического климата в коллективе Института;
- решение всех вопросов финансовой, хозяйственной и иной деятельности Института;
- формирование и предоставление Правлению и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самообследования Института;
- разработка и предоставление Правлению программы развития Института.

4.28. Директор несет ответственность за подготовку высококвалифицированных специалистов, руководство образовательной, научной и организационной деятельностью Института, исполнение законодательства Российской Федерации.

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ИНСТИТУТА

5.1. Институт реализует дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки) – основная цель деятельности; дополнительные общеобразовательные программы (дополнительные общеразвивающие программы, дополнительные предпрофессиональные программы) – неосновная цель деятельности; основные программы профессионального обучения (программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих) – неосновная цель деятельности.

5.2. Институт принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в порядке, установленном настоящим Уставом.

5.3. Обучение в Институте ведется на русском языке.

5.4. Содержание образования в Институте определяется образовательными программами, разрабатываемыми Институтом самостоятельно (для основных программ профессионального обучения - с учетом содержания примерных образовательных программ) и утверждаемыми директором Института.

5.5. Организация образовательного процесса в Институте, продолжительность, форма, виды и сроки обучения по соответствующим образовательным программам регламентируются учебными планами, календарным учебным графиком и расписанием занятий, разрабатываемыми Институтом самостоятельно и утверждаемыми директором Института.